

Kodeks etyki pracowników Zespołu Szkół Technicznych w Pile

§ 1

1. Kodeks etyki nauczycieli i pracowników niepedagogicznych stanowi zespół zasad, których powinni przestrzegać w związku z wykonywaniem obowiązków służbowych.
2. Pracownicy składają oświadczenie o zapoznaniu się z Kodeksem etyki.
3. Nowo zatrudniony nauczyciel lub pracownik niepedagogiczny składa oświadczenie o zapoznaniu się z Kodeksem etyki niezwłocznie po zawarciu umowy o pracę.

§ 2

1. Powinnością nauczyciela jest w sposób jasny i czytelny przekazywać uczniowi wymaganą programem nauczania wiedzę oraz informować o celach działań wychowawczo-dydaktycznych i stosowanych metodach.
2. Nauczyciele i pracownicy niepedagogiczni stosują zasady i procedury zapisane w przepisach prawa powszechnego i miejscowego oraz wewnętrznych instrukcjach i zarządzeniach ustanowionych przez kierownictwo placówki oświatowej.
3. Pracownicy przy realizacji powierzonych obowiązków działają bezstronnie i niezależnie, kierując się interesem szkoły i uczniów.
4. Pracownicy szkoły nie dopuszczają do powstawania konfliktu interesu publicznego z interesem prywatnym.
5. Pracownicy szkoły nie czerpią dodatkowych korzyści materialnych lub osobistych za wypełnianie swoich obowiązków, w szczególności nie wykorzystują powierzonych im zasobów w celach prywatnych, nie wykorzystują sprzętu służbowego do celów prywatnych.
6. Pracownicy szkoły mają obowiązek eliminować wszelkie potencjalnie korupcyjne sytuacje.

§ 3

1. Nauczyciel dba o utrzymanie możliwie najwyższego poziomu swej pracy.
2. Pracownik samorządowy dokłada szczególnej staranności dla zorganizowania efektywnej współpracy w ramach powierzonych zadań, mając na uwadze osiągnięcie ustalonego celu, jakim jest sprawne, skuteczne, zgodne z prawem i oczekiwaniami stron załatwienie sprawy.
3. Pracownik samorządowy udziela obiektywnych, zgodnych z najlepszą wolą i wiedzą porad i opinii zwierzchnikom, włącznie z oceną legalności i celowości ich działań.

§ 4

1. Nauczyciel i pracownik niepedagogiczny szkoły naruszający zasady etyki zawodowej powinien podjąć natychmiastowe działania, które mają na celu usunięcie skutków swojego postępowania i naprawienie powstałych szkód.
2. Nauczyciele oraz pozostali pracownicy szkoły mają obowiązek zawiadomienia dyrektora o obecności na terenie szkoły jej pracownika (nauczyciela lub pracownika niepedagogicznego) lub ucznia znajdującego się w stanie nietrzeźwości bądź pod wpływem środka odurzającego.
3. Pracowników szkoły obowiązuje tajemnica zawodowa. W szczególności nauczyciele są zobowiązani do nierozpowszechniania informacji uzyskanych w toku posiedzeń rady pedagogicznej.