

Dyrektora Zespołu Szkół Technicznych w Pile z dnia 30.11.2022 r.

w sprawie wprowadzenia Kodeksu etyki nauczycieli i pracowników niepedagogicznych

Na podstawie art. 69 ust. 1 pkt. 3 i art. 68 ust. 2 pkt 5 ustawy z 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz.U. z 2022 r. poz. 1634 z późn. zm.) oraz w związku ze „Standardami kontroli zarządczej dla sektora finansów publicznych”, określonych w komunikacie nr 23 Ministra Finansów z 16 grudnia 2009 r. w sprawie standardów kontroli zarządczej dla sektora finansów publicznych, wprowadza się Kodeks etyki pracowników niepedagogicznych i Kodeks etyki nauczyciela.

§ 1.

W celu zapewnienia funkcjonowania adekwatnej, skutecznej i efektywnej kontroli zarządczej wprowadza się Kodeks etyki pracowników szkoły, zwany dalej „Kodeksem etyki” w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 2.

Traci moc Zarządzenie nr 12/2020 Dyrektora Zespołu Szkół Technicznych w Pile w sprawie aktualizacji Kodeksu Etyki z dnia 12.03.2020 r.

§ 3.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem wydania.

DYREKTOR  
  
mgr inż. Daria Szostak

## Kodeks etyki nauczycieli i pracowników niepedagogicznych

### § 1.

1. Kodeks etyki nauczycieli i pracowników niepedagogicznych stanowi zespół zasad, których powinni przestrzegać w związku z wykonywaniem obowiązków służbowych.
2. Pracownicy składają oświadczenie o zapoznaniu się z Kodeksem etyki.
3. Nowo zatrudniony nauczyciel lub pracownik niepedagogiczny składa oświadczenie o zapoznaniu się z Kodeksem etyki niezwłocznie po zawarciu stosunku pracy.

### § 2.

1. Nauczyciele i pracownicy niepedagogiczni stosują zasady i procedury zapisane w przepisach prawa powszechnego i miejscowego oraz wewnętrznych instrukcjach i zarządzeniach ustanowionych przez kierownictwo szkoły.
2. Pracownicy przy realizacji powierzonych obowiązków działają bezstronnie i niezależnie, kierując się interesem szkoły i uczniów.
3. Pracownicy szkoły nie dopuszczają do powstawania konfliktu interesu publicznego z interesem prywatnym.
4. Pracownicy szkoły nie czerpią dodatkowych korzyści materialnych lub osobistych za wypełnianie swoich obowiązków, w szczególności nie wykorzystują powierzonych im zasobów w celach prywatnych, nie wykorzystują sprzętu służbowego do celów prywatnych.
5. Pracownicy szkoły mają obowiązek eliminować wszelkie potencjalnie korupcyjne sytuacje.

### § 3.

1. Nauczyciel dba o utrzymanie możliwie najwyższego poziomu swej pracy.
2. Pracownik samorządowy dokłada szczególnej staranności dla zorganizowania efektywnej współpracy w ramach powierzonych zadań, mając na uwadze osiągnięcie

ustalonego celu, jakim jest sprawne, skuteczne, zgodne z prawem i oczekiwaniami stron załatwienie sprawy.

3. Pracownik samorządowy udziela obiektywnych, zgodnych z najlepszą wolą i wiedzą porad i opinii zwierzchnikom, włącznie z oceną legalności i celowości ich działań.

#### § 4.

1. Nauczyciel i pracownik niepedagogiczny szkoły naruszający zasady etyki zawodowej powinien podjąć natychmiastowe działania, które mają na celu usunięcie skutków swojego postępowania i naprawienie powstałych szkód.
2. Nauczyciele oraz pozostali pracownicy szkoły mają obowiązek zawiadomienia dyrektora o obecności na terenie szkoły jej pracownika (nauczyciela lub pracownika niepedagogicznego) lub ucznia znajdującego się w stanie nietrzeźwości bądź pod wpływem środka odurzającego.
3. Pracowników szkoły obowiązuje tajemnica zawodowa. W szczególności nauczyciele są zobowiązani do nierozpowszechniania informacji uzyskanych w toku zebrań rady pedagogicznej.

#### § 5.

1. Nauczyciele i pracownicy niepedagogiczni zobowiązani są do okazywania kultury osobistej, uprzejmości i życzliwości wobec współpracowników, uczniów i petentów.
2. Nauczycieli i pracowników niepedagogicznych obowiązuje schludny strój.
3. Nauczyciele i pracownicy niepedagogiczni zachowują się godnie zarówno w miejscu pracy, jak i poza nim, dbają o dobry wizerunek szkoły.
4. Nauczyciele i pracownicy niepedagogiczni współdziałają w atmosferze wzajemnego szacunku, służąc doświadczeniem i wiedzą.

DYREKTOR  
  
mgr inż. Daria Szostak